

## Economía

# CEDE y el Círculo de Economía impulsan el empleo juvenil con una jornada en la UA

► Directivos y expertos de grandes compañías compartirán sus experiencias con cerca de 400 estudiantes durante el encuentro «Talento en Crecimiento» que se desarrolla este jueves

D. NAVARRO

■ Ayudar a los jóvenes a orientar sus futuras carreras profesionales, explicarles cuáles son las actuales tendencias del mercado laboral y dar a conocer qué actitudes o conocimientos valoran más los responsables de recursos humanos de las compañías. Ésos son los principales objetivos de la jornada «Talento en crecimiento», que la Confederación Española de Directivos y Ejecutivos (CEDE) y el Círculo de Economía organizan el próximo jueves en el campus de Sant Vicent de la Universidad de Alicante, con el patrocinio de Hidraqua y la obra social de La Caixa.

Un evento al que se espera que asistan alrededor de 400 estudiantes de los últimos cursos de grado o de máster, aunque está abierto a cualquier joven que en estos momentos se está planteando su futuro, según explicaron ayer los organizadores durante la presentación de la jornada.

Al respecto, la directora de CEDE, Carmen Morilla, destacó que los jóvenes de hoy en día reciben «una buena formación y salen preparados» de las universidades y los centros docentes, pero todavía existe una cierta distancia entre lo que ofrecen estos jóvenes en busca de un primer empleo «y lo que demandan las



Un momento de la presentación de la jornada «Talento en Crecimiento», ayer. JOSE NAVARRO

empresas». Así, según Morilla, lo que buscan las empresas, además de una formación sólida, es «una buena actitud, capacidad de adaptación y conocimientos tecnológicos».

En este sentido, el catedrático de Organización de Empresas de la UA José Luis Gascó destacó la importancia de este tipo de iniciati-

vas para que los estudiantes sepan hacia dónde orientar sus esfuerzos durante sus años de estudios –por ejemplo, recaló que los idiomas ya son imprescindibles– y también para motivarles, ya que muchos piensan que será imposible encontrar un empleo al acabar la carrera y conocer casos de éxito y saber que existe demanda les ayuda

a superarse.

En este sentido, como explicó el presidente del Círculo de Economía de Alicante, Javier Fur, en el programa de las jornadas se ha querido combinar expertos en distintas etapas de la carrera profesional para dar una perspectiva más amplia. Así, el «Head of Talent» de ManpowerGroup, Juan

Los directivos consideran buena la formación que reciben los estudiantes en las universidades

Carlos Cuberio, hablará de las actitudes necesarias para mejorar la empleabilidad; el director de Recursos Humanos de CaixaBank, Xavier Coll, y la patrono de la Fundación CEDE Amparo Moraleda analizarán las características que definen la carrera de un buen directivo y cómo trazar metas para conseguir objetivos. Por su parte, la directora general de Interlab Laboratorios, Mónica Pérez, hablará sobre el proceso de maduración de un directivo y sobre los cambios y adaptaciones que debe realizar. Por último, el cofundador de Saldum y director de Hawkers, David Moreno, hablará de su experiencia, que le ha llevado a ser uno de los emprendedores de más éxito de la provincia.

En cuanto a los patrocinadores, el director general de Hidraqua, Francisco Bartual, aseguró que la búsqueda y la potenciación del talento debe ser un pilar básico de la buena gestión empresarial, al igual que una formación constante de la plantilla. Desde CaixaBank, el director de área de Alicante, José Juan Rubio, recordó los distintos programas de integración laboral que tiene en marcha la obra social de la entidad en toda España.

## La precariedad dispara un 11% los accidentes laborales en la provincia

► En los dos primeros meses los trabajadores alicantinos han sufrido 2.545 siniestros, según datos oficiales

D. NAVARRO

■ Tras haber aumentado ya más de un 8% durante el año pasado, la siniestralidad laboral ha vuelto a dispararse en el arranque de este ejercicio en la provincia, según los datos oficiales, que acaba de hacer públicos el Ministerio de Empleo. De esta forma, durante los pasados meses de enero y febrero hasta 2.545 trabajadores alicantinos sufrieron algún tipo de accidente durante el desempeño de sus labores o cuando se dirigían o volvían del trabajo, lo que supone un 11% más que en el mismo periodo de 2015, según las citadas fuentes.

De este total, hasta 2.512 accidentes recibieron la consideración de leves, un 10,8% más; mientras que hubo 30 siniestros graves (+42,8%), y en otras tres ocasiones el trabajador resultó fallecido, las mismas que el año anterior.

Para los responsables de Salud Laboral de los principales sindicatos las causas son muy claras y están relacionadas con la elevadísima precariedad del empleo que se crea y la rotación de los trabajadores por diversos puestos. «Si el 40% de los nuevos contratos dura menos de un mes, y el 25% ni siquiera llega a los siete días, es imposible que los trabajadores reciban cualquier tipo de formación básica en materia de prevención», se queja Javier Pérez desde CC OO. «Las empresas no invierten nada en la formación de estos empleados temporales», corrobora su homóloga en UGT, Yolanda Díaz,

## LOS DATOS

### La siniestralidad laboral en el arranque del año

NÚMERO DE ACCIDENTES

	ENERO FEBRERO 2015	ENERO FEBRERO 2016
<b>ACCIDENTES EN JORNADA</b>	1.975	2.223
Leves	1.958	2.199
Graves	14	22
Mortales	3	2
<b>ACCIDENTES IN ITINERE</b>	316	322
Leves	309	313
Graves	7	8
Mortales	-	1

Fuente: Ministerio de Empleo.

Los sindicatos denuncian que han aumentado los infartos y los ictus por la excesiva presión

quien, además recuerda que la mayoría de empresas carecen de representación sindical que presione para cambiar esta situación porque son pymes.

En la misma línea, el portavoz de CC OO también llama la atención sobre el incremento en las estadísticas de las «patologías no traumáticas», denominación bajo la que se esconden los infartos, anginas de pecho e ictus que sufren los trabajadores durante su jornada, «provocados en muchas ocasiones por el estrés y el exceso de carga de trabajo». Los sindicatos también denuncian que muchos trabajadores acuden enfermos a su empleo por temor a ser despedidos, lo que eleva las posibilidades de que sufran algún accidente al no estar en condiciones óptimas.

## Fundación Bancaja y Bankia dan ayudas a 15 asociaciones para integración laboral

## REDACCIÓN

■ La Fundación Bancaja y Bankia entregaron este lunes las ayudas de la segunda convocatoria «Capaces», que ha permitido conceder 150.000 euros a 15 asociaciones sin ánimo de lucro de la Comunidad Valenciana que desarrollan proyectos de inclusión social e integración laboral de personas con discapacidad. Los proyectos están orientados a la formación profesional, la inserción laboral, la creación de empleo, la promoción de la autonomía personal y el apoyo psicosocial al entorno familiar, según ha informado la fundación en un comunicado.

La dotación de esta convocatoria, un 85% mayor que en la edición anterior, procede del acuerdo de colaboración en materia de acción social entre Fundación Bancaja y Bankia y de los fondos contemplados en las medidas alternativas de la Ley General de Discapacidad de Bankia.